

Directeur associé, Plateforme de science des données, George & Fay Yee Centre for Healthcare Innovation (CHI), Université du Manitoba

Description:

Une opportunité passionnante existe pour un leader de la recherche en science des données et de la gestion de projet de rejoindre un groupe dynamique au sein du George & Fay Yee Centre for Healthcare Innovation (CHI) de l'Université du Manitoba. Le candidat retenu au poste de directeur associé assumera un rôle de leadership dans la gestion et le soutien des structures fonctionnelles et opérationnelles de la plate-forme de science des données de CHI et fournira des conseils stratégiques dans la planification, l'exécution, le suivi et le rapport des activités de recherche, de consultation et de formation.

CHI, un partenariat entre l'Université du Manitoba, Shared Health et le gouvernement du Manitoba, vise à être un catalyseur pour les fournisseurs de soins de santé, les décideurs en soins de santé et les chercheurs en santé au Manitoba afin de générer et de faciliter l'utilisation des connaissances pour améliorer la santé des Manitobains. CHI abrite l'unité de soutien de la Stratégie de recherche axée sur le patient (SRAP) du Manitoba. L'unité permet et soutient la recherche axée sur le patient grâce à ses domaines clés de plate-forme et de services de données, de développement des capacités, d'engagement des patients et de méthodes et de soutien à la recherche, le tout dans le cadre d'un système de santé apprenant. CHI s'engage pour la formation interprofessionnelle et la pratique collaborative, pour faire progresser l'apprentissage clinique et le développement du leadership dans le domaine de la santé universitaire. Actuellement, CHI compte plus de 70 professeurs, employés et stagiaires à temps plein et à temps partiel, dont plus de 25 sont situés au sein de la plate-forme de science des données.

Responsabilités:

Ce poste relève du directeur de la plateforme de science des données et est membre des équipes de direction de la plateforme de science des données et de CHI. Le directeur associé fournira une expertise en gestion et en leadership à une équipe de professeurs, de personnel et de stagiaires qui traverse les domaines de la biostatistique, de la bioinformatique, de la gestion et de l'intégration des données et de l'intelligence artificielle/apprentissage automatique. Le directeur associé facilitera la réalisation du mandat de collaboration et de consultation en recherche, de formation et de recherche méthodologique novatrice de la plateforme. Ce poste démontrera un engagement envers la vision, les valeurs, les buts et les objectifs de CHI et de ses partenaires et bailleurs de fonds, y compris l'Université du Manitoba, Shared Health, la province du Manitoba et les Instituts de recherche en santé du Canada, et favorisera et maintiendra une attitude positive, environnement professionnel et axé sur l'esprit d'équipe. Le titulaire doit être en mesure de contribuer à des discussions techniques de haut niveau, ainsi que d'aider les clients individuels du système de recherche et de soins de santé de l'Université du Manitoba, de Shared Health, de la province du Manitoba et de l'industrie à atteindre leurs objectifs de recherche et d'amélioration des soins de santé. Ce poste relève du groupe de rémunération des universitaires de recherche, avec une échelle salariale de 65 000 \$ à 85 000 \$. Le salaire sera proportionnel aux qualifications et à l'expérience.

Qualifications:

Un doctorat en science des données, en informatique, en sciences de l'information, en statistiques, en biostatistique, en épidémiologie ou dans une autre discipline quantitative est requis. Le candidat retenu doit avoir de l'expérience en planification stratégique et en gestion de projet dans un environnement de recherche en santé. Une expérience démontrée en recherche collaborative est exigée. De solides

compétences en communication orale et écrite sont essentielles. Un engagement démontré envers l'innovation en recherche est requis.

Informations Complémentaires:

Veillez envoyer les candidatures à Mme Josephine Diato, coordonnatrice administrative de la recherche, Plateforme de science des données (courriel : josephine.diato@umanitoba.ca). L'examen des candidatures commencera le 3 octobre ou jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Votre candidature doit inclure votre CV, une lettre de motivation qui décrit votre expérience et votre expertise par rapport au poste, et une publication récente qui démontre votre expérience en science des données et en rédaction. De plus, les noms et les coordonnées de trois répondants doivent être fournis.

Pour plus d'informations sur ce poste, veuillez contacter : Dr Lisa Lix, Directrice, Plateforme de science des données (courriel : lisa.lix@umanitoba.ca).

À propos de l'Université du Manitoba :

L'Université du Manitoba s'engage à respecter les principes d'équité, de diversité et d'inclusion et à promouvoir les opportunités d'embauche, de promotion et de permanence (le cas échéant) pour les groupes systématiquement marginalisés qui ont été exclus de la pleine participation à l'Université et à la communauté dans son ensemble, y compris les peuples autochtones, les femmes, les personnes racialisées, les personnes handicapées et celles qui s'identifient comme 2SLGBTQIA+ (bispirituelles, lesbiennes, gaies, bisexuelles, trans, en questionnement, intersexuées, asexuelles et autres identités sexuelles diverses). Tous les candidats qualifiés sont encouragés à postuler; cependant, les citoyens canadiens et les résidents permanents auront la priorité.

L'équité et la diversité sont essentielles à l'excellence. Une communauté ouverte et diversifiée favorise l'inclusion des voix qui ont été sous-représentées ou découragées. Pour répondre à l'engagement de la Faculté des sciences de la santé Rady envers l'équité, la diversité et l'inclusion, en reconnaissance de la sous-représentation des membres de groupes historiquement et actuellement sous-représentés, et conformément à la politique I-7 de la Commission des droits de la personne du Manitoba, la préférence sera accordée à les candidats qui s'identifient comme des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées, des personnes racialisées, ainsi que d'autres groupes historiquement sous-représentés tels que 2SLGBTQIA+.

Si vous avez besoin d'aides à l'hébergement pendant le processus de recrutement, veuillez contacter UM.Accommodation@umanitoba.ca ou 204-474-7195. Veuillez noter que ces informations de contact sont uniquement pour des raisons d'hébergement.

Les documents de candidature, y compris les lettres de recommandation, seront traités conformément à la Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée (Manitoba). Veuillez noter que des CV peuvent être fournis aux membres participant au processus de recherche.