



[English follows French]

APPEL DE CANDIDATURES EXTERNES

CHAIRES DE RECHERCHE DU CANADA – NIVEAU 1

Le Département de mathématiques et de statistique de la Faculté des sciences et de génie de l'Université Laval sollicite des candidatures pour des Chaires de recherche du Canada CRSNG de niveau 1 **dans tous les domaines des mathématiques et de la statistique.**

Programme des CRC

Les chaires de niveau 1 sont destinées à des chercheuses et chercheurs exceptionnels reconnus par leurs pairs comme des leaders mondiaux dans leur domaine. Ces chaires, d'une durée de sept ans et renouvelable une fois, sont d'une valeur de 200 000\$ par année et contribuent à financer le salaire de la personne titulaire.

Le Programme des CRC est fondé sur un engagement indéfectible à l'égard de l'excellence en recherche et en formation. Les candidates et candidats doivent démontrer un apport différentiel important comparativement à des chercheuses ou chercheurs œuvrant dans le même domaine à l'international (niveau 1). Cet apport différentiel se définit, entre autres, par :

- un dossier de publication supérieur à la moyenne du groupe de référence;
- la supervision d'étudiantes et d'étudiants aux cycles supérieurs. La diversité et l'inclusion des étudiantes, étudiants et du personnel de recherche seront valorisées;
- un financement supérieur à la moyenne du groupe de référence;
- la présence de collaborations (publications, financement de recherche, activités de partage de connaissances) à l'échelle internationale;
- un nombre d'activités de partage des connaissances supérieur à la moyenne du groupe de référence: par exemple, la réalisation d'activités diversifiées, telles que la présence à des colloques scientifiques, des entrevues à la radio, la diffusion de leurs résultats de recherche tant dans les journaux scientifiques que dans les grands quotidiens, le partage avec des communautés de pratique, etc.;
- le leadership se traduisant par le fait que la personne candidate est l'un des principaux artisans de l'essor et du partage des connaissances dans son domaine d'expertise

Engagement de l'Université envers l'équité, la diversité et l'inclusion

L'Université Laval rejette toute forme de discrimination, favorise l'excellence de la recherche et de la formation en recherche et garantit l'égalité des chances à toutes les personnes candidates. Elle appuie le principe énonçant que l'excellence et l'équité sont compatibles et complémentaires. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes racisées ou appartenant à une minorité visible, de femmes, de personnes des Premiers Peuples au Canada (autochtones), de personnes en situation de handicap, de minorités ethniques, de personnes des communautés 2ELGBTQI+, ainsi que de toutes les personnes qualifiées ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.

En choisissant l'Université Laval, vous pourrez bénéficier des mesures d'intégration suivantes :

- des journées d'accueil pour les nouvelles professeures et nouveaux professeurs;
- du mentorat par des pairs;
- des cours de français gratuits pour vous et la personne conjointe;
- un soutien à l'installation dans la ville de Québec et une aide à la recherche d'emploi pour votre conjointe ou conjoint, pour les professeures et professeurs provenant de l'international;
- une exemption d'impôts (sous certaines conditions).

L'Université Laval a publié en novembre 2020 une mise à jour de son [Plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion](#) (PDF) en vue d'accroître la représentativité, aux postes de titulaires de CRC au sein de notre institution, des personnes issues des quatre groupes désignés, à savoir les femmes et les personnes de la diversité de genre, les personnes en situation de handicap, les Autochtones, et les personnes appartenant à une minorité visible.

L'Université Laval a fait des progrès importants pour combler les écarts de représentation parmi ses titulaires de CRC. Des efforts supplémentaires demeurent requis pour atteindre les cibles de représentation des échéances 2025, 2027 et 2029. Pour de plus amples explications sur les justifications de ces engagements envers l'EDI ainsi que pour connaître les écarts de représentation que l'Université doit combler d'ici 2029, nous vous invitons à consulter les pages web dédiées à l'EDI ainsi que celles du Programme des CRC.

Admissibilité

Les personnes candidates à une chaire de niveau 1 doivent détenir un statut de professeur titulaire ou être sur le point de l'obtenir. Si elles sont issues d'un autre secteur que le secteur universitaire, les personnes candidates doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommées à ce niveau.

Interruption de carrière, circonstances particulières et mesures d'adaptation

L'Université Laval reconnaît que les interruptions ou ralentissements de carrière (ex. congé de maternité ou parental, congé de maladie prolongé ou formation clinique) ainsi qu'un handicap peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Les candidates et candidats sont ainsi invités à expliquer, le cas échéant, ces effets afin qu'ils soient pris en compte lors de l'évaluation de leur candidature. De plus, des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes en situation de handicap en fonction de leurs besoins dans le cadre de ce concours, notamment en matière d'accessibilité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, nous vous invitons à communiquer avec M. Patrice Bouchard, à Patrice.Bouchard@fsg.ulaval.ca.

Description du poste

- Enseignement et encadrement aux trois cycles universitaires.
- Recherche et mise en valeur des résultats de la recherche de façon non exclusive dans les domaines mentionnés plus haut.
- Participation aux activités pédagogiques et administratives de l'unité et de la faculté.
- Participation à des activités externes de nature universitaire contribuant au rayonnement du Département, de la faculté et de l'Université.

Critères de sélection

- Détenir un doctorat en mathématiques, en statistique ou dans une discipline pertinente au domaine de recherche visé par ce poste
- Pertinence de la formation scientifique et de l'expérience par rapport au domaine identifié
- Aptitudes démontrées pour conduire des recherches de niveau universitaire au niveau requis des personnes titulaires de CRC de niveau #1
- Aptitudes démontrées ou potentiel à l'enseignement universitaire aux trois cycles, à l'encadrement des personnes étudiantes aux cycles supérieurs, et à l'engagement à l'innovation pédagogique
- Potentiel ou engagement démontré au service à la collectivité
- Capacité de communication et d'intégration dans le contexte francophone de l'institution dans un délai raisonnable.
- Adéquation du potentiel professionnel avec les compétences clés nécessaires à l'exercice de la fonction professorale :
 - Analyse, capacité de synthèse et jugement
 - Créativité et innovation
 - Savoir communiquer
 - Habiletés relationnelles et ouverture
 - Savoir travailler en équipe et avec ses partenaires
 - Autonomie et sens des responsabilités
 - Sens de l'éthique et du devoir
 - Encadrement des personnes

Processus de sélection

Après un premier examen des dossiers reçus, les personnes retenues seront invitées à une journée d'entrevue. Ces personnes devront faire une prestation d'enseignement, présenter leur programmation de recherche et participer à une entrevue structurée sur les compétences recherchées. Elles rencontreront aussi les membres de la communauté départementale.

La personne choisie par le Département de mathématiques et de statistique sur la base des critères de sélection identifiés ci-haut devra ensuite franchir avec succès une évaluation au VRRCI, une sélection et ordonnancement à la Faculté des sciences et de génie (FSG), une deuxième sélection interne au VRRCI, et une évaluation par le Programme de CRC.

Consultez les avis de concours de l'Université Laval pour les [CRC du CRSNG de niveau 1](#) pour avoir les informations détaillées sur les étapes et échéancier du concours, ainsi que les critères d'évaluation des étapes subséquente à la sélection du département.

Pour en savoir plus sur le programme des CRC et les critères d'admissibilité des candidates et candidats, veuillez consulter le site Web [Programme de chaires de recherche du Canada](#) .

Composition du dossier de candidature

Le dossier de candidature complet comprend

- Une lettre de présentation
- Un curriculum vitæ en format PDF. Il s'agit du CV des CRC et les instructions détaillées sont décrites dans le document [Instructions aux personnes candidates](#) (PDF), [gabarit Word](#) pour la partie 1 du CV.
- Une description du programme de recherche (maximum 6 pages) et de l'effet structurant (maximum 1 page) en format PDF. Les instructions détaillées sont décrites dans le document [Instructions aux personnes candidates](#) (PDF).
- Le [Formulaire d'auto-identification de l'ULaval](#) (PDF)

Date limite de réception des dossiers de candidature

Les personnes intéressées doivent transmettre leur dossier complet ainsi que les noms et adresses de trois personnes de référence à la direction de la Faculté des sciences et de génie à l'adresse doyen@fsg.ulaval.ca.

Les dossiers de candidature seront acceptés jusqu'au 30 septembre 2024.

CALL FOR EXTERNAL CANDIDATES
CANADA RESEARCH CHAIRS – TIER 1

The Department of Mathematics and Statistics of the Faculty of Science and Engineering of Université Laval invites applications for Tier 1 NSERC Canada Research Chairs **in all areas of mathematics and statistics**.

The CRC program

Tier 1 Chairs are awarded to outstanding researchers recognized by their peers as world leaders in their field. These seven-year, once-renewable chairs are funded at \$200,000 per year and contribute to the salary of the chairholder.

The CRC Program is founded on an unwavering commitment to excellence in research and training. Candidates must demonstrate a significant differential contribution compared with researchers working in the same field internationally (Level 1). This differential contribution is defined, among other things, by:

- a publication record above the reference group average;
- supervision of graduate students. Diversity and inclusion of students and research staff will be valued;
- funding above the reference group average;
- international collaborations (publications, research funding, knowledge-sharing activities);
- a number of knowledge-sharing activities above the average for the reference group: for example, carrying out diverse activities such as attending scientific symposia, giving radio interviews, disseminating their research results in both scientific journals and major newspapers, sharing with communities of practice, etc;
- leadership, as demonstrated by the fact that the candidate is a major contributor to the development and sharing of knowledge in his or her field of expertise.

The University's commitment to equity, diversity and inclusion

Université Laval rejects all forms of discrimination, promotes excellence in research and research training, and guarantees equal opportunity for all candidates. We endorse the principle that excellence and equity are compatible and complementary. We welcome and encourage applications from members of racialized and visible minority groups, women, Canada's First Peoples (Aboriginals), people with disabilities, ethnic minorities, 2SLGBTQI+ communities, and all qualified individuals with the skills and knowledge to engage productively with diverse communities.

By joining Université Laval, you will be able to benefit from the following integration measures:

- welcome and orientation days for new professors;
- peer mentoring;
- free French courses for you and your partner;
- settlement support in Quebec City and job search assistance for your spouse, for professors coming from abroad;
- tax exemption (under certain conditions).

In November 2020, Université Laval published an update to its [Equity, Diversity and Inclusion Action Plan](#) (PDF) to increase the proportion of people from the four designated groups - women and gender diversity, people with disabilities, Aboriginals and members of visible minorities - in CRC positions at our institution.

Université Laval has made significant progress in bridging the representation gaps among its CRC holders. Additional efforts are still required to meet the representation targets for 2025, 2027 and 2029. For a more detailed explanation of the rationale behind these EDI commitments, as well as to find out the representation gaps that the University must close by 2029, we invite you to consult our web pages dedicated to EDI as well as those of the CRC Program.

Eligibility

Candidates for a Tier 1 Chair must hold full professor status or be in the process of obtaining it. If they come from outside the academic sector, candidates must have the necessary qualifications to be appointed at this level.

Career breaks, special circumstances and adaptation measures

Université Laval recognizes that career interruptions or slowdowns (e.g. maternity or parental leave, extended sick leave or clinical training) as well as disabilities can have an effect on productivity and research achievements. Candidates are therefore invited to explain any such effects, so that they can be considered when assessing their application. In addition, accommodations may be offered to people with disabilities based on their needs in the context of this competition, particularly in terms of accessibility. If you require accommodation, please contact Patrice Bouchard at Patrice.Bouchard@fsg.ulaval.ca.

Position description

- Teaching and supervising undergraduate and graduate students.
- Research and dissemination of research results in the above-mentioned fields on a non-exclusive basis.
- Participation in the pedagogical and administrative activities of the Department and Faculty.
- Participation in external activities of an academic nature contributing to the reputation of the Department, the Faculty and the University.

Selection criteria

- PhD in mathematics, in statistics or in a discipline relevant to the research field of this position;
- Relevance of scientific training and experience to the identified field;
- Demonstrated ability to conduct university-level research at the level required of CRC level #1 holders
- Demonstrated aptitude or potential for teaching at the undergraduate and graduate levels, mentoring graduate students, and commitment to pedagogical innovation;
- Potential or demonstrated commitment to service to the community;
- Ability to communicate and integrate into the institution's French-speaking environment within a reasonable timeframe;
- Fit between the professional potential and the key competencies needed to perform as a professor
 - Analysis, synthesis and judgment

- Creativity and innovation
- Communication skills
- Interpersonal skills and openness
- Ability to work in a team and with partners
- Autonomy and sense of responsibility
- Sense of ethics and duty
- Supervision of persons.

Selection process

After an initial review of the application files received, the candidates who are selected will be invited to a one-day interview. They will be asked to give a teaching demonstration, present their research program and take part in a structured interview on the competencies listed above. They will also meet members of the departmental community.

The person chosen by the Department of Mathematics and Statistics based on the above selection criteria will then have to successfully go through an evaluation at VRRCI, a selection and ranking at the Faculty of Science and Engineering (FSG), a second internal selection at VRRCI, and an evaluation by the CRC Program.

Please consult [Université Laval's 2024 Call for applications – NSERC CRC Tier1](#) for detailed information on the steps and timetable of the selection process, as well as the evaluation criteria for the steps following the department's selection.

To find out more about the CRC program and the eligibility criteria for candidates, please visit the [Canada Research Chairs Program](#) website.

Candidate application package

The complete application package consists of

- A presentation letter
- A curriculum vitae in PDF format like the CRC CV. Please follow detailed instructions as described in the document [Instructions for Applicants](#) (PDF) ([Word template](#) for part 1 of the CV).
- A description of the proposed research program (maximum 6 pages) and of its capacity-building (1 page) in PDF format. Please follow detailed instructions as described in the document [Instructions for Applicants](#) (PDF).
- The [Université Laval self-identification form](#) (available in French only).

Application deadline

Interested candidates should submit their complete application file, together with the names and addresses of three referees, to the Dean of the Faculty of Science and Engineering at doyen@fsg.ulaval.ca .

Applications will be accepted until September 30, 2024.